

АЛЛА МИХЕЕНКО,
РЕДАКТОР GUIDE
«ЦИФРОВАЯ ЭКОНОМИКА»

ЦИФРОВИЗАЦИЯ КАК ИСКУССТВО

«Цифра» стала неотъемлемой частью нашей жизни: от использования технологий и IoT-устройств, нейросети для создания контента до автоматизации процессов в бизнесе и сложной аналитики с ИИ. Технологии меняют восприятие о реальности. И порой представляют собой не только сугубо технический инструмент, но и своеобразное искусство, способ рефлексии и преображения окружающего мира через новые возможности.

На днях я посетила выставку в Петербурге, где экспонатом был цветок, «украшенный» мультисенсорными устройствами IoT, а данные с них в виде графиков и голограммы проецировались на полотно. Художник Ронен Танчум пытался передать таким образом, как технологии могут способствовать нашему ощущению связи с другими формами жизни. Инсталляция давала возможность ощутить внутренние процессы, происходящие в растении.

Интересно наблюдать процессы, при которых ИИ берет на себя рутину, высвобождая человеческие ресурсы. Представители бизнеса делятся, что благодаря таким технологиям удалось расформировать целые отделы, а сотрудников перенаправить на более интеллектуальные задачи. В условиях кадрового дефицита это становится как никогда важным.

Технологии в считаные минуты создают цифровых двойников любого пространства, могут даже моделировать города. Как говорил футуролог и писатель Артур Кларк, «любая хорошо развитая технология неотличима от магии».

А то, что происходит, мне, человеку, получившему первый компьютер в студенческие годы, видится не иначе как магия.

↑ КОЛОНКА РЕДАКТОРА

IT НЕ СБАВЛЯЕТ ГРАДУСА

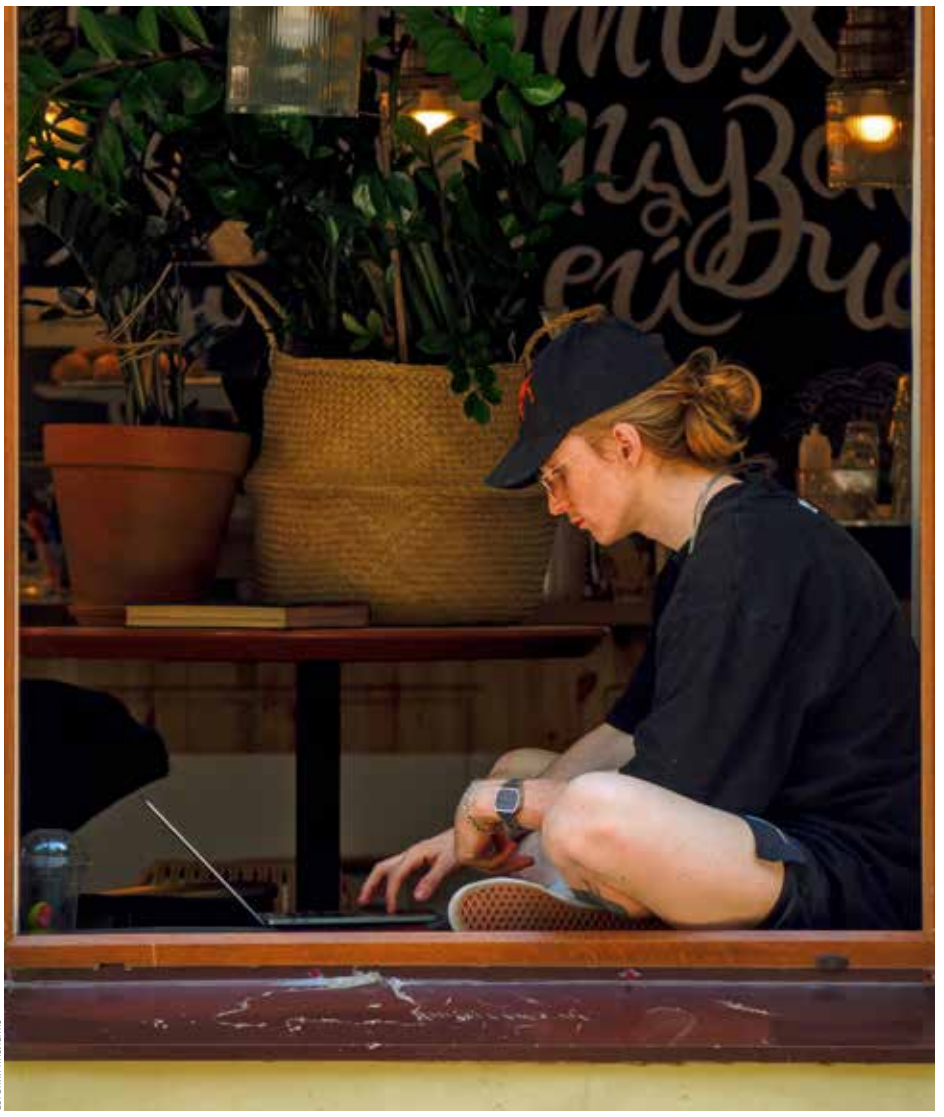
IT-СПЕЦИАЛИСТЫ ОСТАЮТСЯ ОДНИМИ ИЗ САМЫХ ВОСТРЕБОВАННЫХ НА РЫНКЕ ТРУДА РОССИИ В ЦЕЛОМ И САНКТ-ПЕТЕРБУРГА В ЧАСТНОСТИ. ОСОБЕННО ОЩУЩАЕТСЯ НЕОБХОДИМОСТЬ РАЗРАБОТЧИКОВ НА ФОНЕ ПРОДОЛЖАЮЩЕГОСЯ ПРОЦЕССА ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЯ ИНОСТРАННЫХ ПРОДУКТОВ. ПО ПОСЛЕДНИМ ДАННЫМ, КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ IT-КОМПАНИЙ В СТРАНЕ ПРЕВЫШАЕТ 850 ТЫС. ЧЕЛОВЕК. В МИНИСТЕРСТВЕ ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ ЗАЯВЛЯЮТ О ПЛАНАХ К 2030 ГОДУ УВЕЛИЧИТЬ ЭТОТ ПОКАЗАТЕЛЬ ДО 1,5 МЛН ЧЕЛОВЕК. В КАДРОВЫХ ТРЕНДАХ 2025 ГОДА РАЗБИРАЛАСЬ КОРРЕСПОНДЕНТ GUIDE. НАДЕЖДА ЯРМУЛА

РОСТ ПОТРЕБНОСТИ В 2024 году IT-компании Петербурга разместили на HeadHunter более 78 тыс. вакансий, что на 10% больше, чем в 2023-м (более 71 тыс. вакансий) и на 16% — чем в 2022-м, приводит данные директор hh.ru по СЗФО Юлия Сахарова.

При этом говорить об увеличении спроса на IT-специалистов, как о тенденции пока рано. В прошедшем году спрос на сотрудников был лишь на 3% больше, чем в 2021 году, когда работодатели искали 76 тыс. специалистов разного профиля. «Мы видим, что потребность в кадрах после обвального 2022 года и начала СВО в IT-сфере города только начала восстанавливаться. Это происходит волнообразно на фоне роста конкуренции среди соискателей и достаточно нестабильной ситуации с динамикой зарплат»,— объясняет госпожа Сахарова.

За первые недели 2025 года IT-компании Петербурга выложили уже около 4 тыс. вакансий. При этом в начале прошлого года работодатели были значительно активнее: потребность в кадрах была на 23% больше. По словам госпожи Сахаровой, это совсем не означает спада интереса. «Рынок только начинает „разгоняться“ в начале года, потому мы видим пока низкий спрос»,— отмечает эксперт.

Об активном развитии IT-отрасли, росте спроса на специалистов и дефиците кадров говорил глава Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций РФ Максут Шадаев в декабре во время совещания президента России с членами правительства. «За последние четыре года IT-отрасль у нас росла быстрее всех других крупных отраслей экономики. Естественно, это сказывается на дефиците кадров. И отрасль продолжает расти: за первые полгода 2024 года у нас прирост 63% по отношению к прошлому году. То есть это очень большие темпы реализации собственных IT-решений, услуг, которые оказывают IT-компании. У нас за четыре года количество сотрудников IT-компаний увеличилось на 50% и превысило 850 тыс. человек»,— докладывал господин Шадаев. В планах правительства к 2030 году увеличить российский штат разработчиков еще на 700 тыс. человек.



ЕВГЕНИЙ ПАВЛЕНКО

ПО ДАННЫМ HH.RU, СПРОС НА СПЕЦИАЛИСТОВ УРОВНЯ MIDDLE В 2024 ГОДУ ВЫРОС НА 9% В СРАВНЕНИИ С 2023 ГОДОМ, БЫЛО ОПУБЛИКОВАНО БОЛЕЕ 37 ТЫС. ВАКАНСИЙ — ОДНА ТРЕТЬ ОТ ВСЕГО ОБЪЕМА ПРЕДЛОЖЕНИЙ

«ШТУЧНЫЙ» КАДР Наиболее востребованными на рынке труда остаются разработчики, системные аналитики, тестировщики, заявляют опрошенные Guide IT-компании. Более активно компании ищут разработчиков со знанием языков Java и Python. «Дефицит разработчиков на рынке особенно в мейнстримовых технологиях таких как, например, Java и Python, никуда не исчез. Он по-прежнему обусловлен необходимостью достаточно широкого импортозамещения. Многие компании продолжают работать на западном софте, который был приобретен еще до событий 2022 года и естественным образом устаревает и требует замены»,— отмечает директор департамента разработки программного обеспечения «Рексофт» Николай Сокорнов.

Нехватка кадров, по словам директора департамента по управлению талантами компании «Т1 Иннотех» Вероники Еликовой, обусловлена, в том числе, развитием современных решений и ужесточением требований к их безопасности.

Помимо опытных разработчиков, на рынке как всей России, так и Петербурга сохраняется дефицит системных аналитиков, DevOps-инженеров и специалистов по кибербезопасности, замечает руководитель направления подбора Axenix Наталья Люсова. По ее мнению, закрыть нехватку в этих направлениях в новом году «скорее всего, не удастся». Аналогичное мнение высказывает руководитель отдела рекрутинга Selectel Софья Вовненко: «Найти высококвалифицированного эксперта в любое направление IT — сложная задача. Зачастую проблемы кроются в недостатке актуальных знаний кандидатов и/или отсутствии погружения в реальную релевантную практику. Соответственно, дефицит востребованных специалистов сохранится и в 2025 году».

В условиях импортозамещения, активная фаза которого началась после 2022 года, растет спрос на 1С-разработчиков и аналитиков, указывают участники рынка. «Пиковый спрос на 1С-программистов связан со стремительными темпами перехода компаний на российский софт для систем учета»,— комментирует тенденцию госпожа Еликова.

Развитие технологий искусственного интеллекта и общая востребованность мощностей дата-центров, по мнению госпожи Вовненко, привели к росту спроса на инженеров для работы с центрами обработки данных.