ЛИЗИНГ



ПРЕСС-СЛУЖБА ООО «ИНТЕРЛИЗИНГ»

1. **АРТЕМ АЛЕШКИН,**
   генеральный директор ООО «Интерлизинг» (с февраля 2025 года)

2. **МИХАИЛ ЖАРНИЦКИЙ,**
   генеральный директор ГК «Балтийский лизинг» и АО «ГИЛК»

   АННА НОВИЧКОВА,
   региональный директор региона «Север» лизинговой компании Carcade

3. **ДЕНИС КАССИЧ,**
   директор филиала ООО «РЕСО-Лизинг» в Санкт-Петербурге

В ГОЛОСОВАНИИ ТАКЖЕ УЧАСТВОВАЛИ

ОЛЕГ АНУФРИЕВ,
генеральный директор АО «Зест»

ДМИТРИЙ БЕЛОДЕД,
региональный директор управления продаж департамента по продажам продуктов автолизинга АО «ВТБ Лизинг»

ВЛАДИМИР БЕЛЫХ,
генеральный директор АО «Северная Венеция»

ТАТЬЯНА ДОНЧЕНКО,
генеральный директор ООО «ТСС-Лизинг»

ДМИТРИЙ ЕФРЕМОВ,
заместитель генерального директора ООО «ДельтаЛизинг»

ДМИТРИЙ КОЧЕРГИН,
генеральный директор ЗАО «Альянс-Лизинг»

ДЕНИС ЛЕВИЦКИЙ,
генеральный директор АО «ЛК „Роделен“»

МАКСИМ ЛОГВИНОВ,
директор филиала в Санкт-Петербурге ПАО «ЛК „Европлан“»

ЕКАТЕРИНА МАКАРОВА,
руководитель филиала в Санкт-Петербурге ООО «ЮниКредит Лизинг»

СЕРГЕЙ НАЗАРОВ,
руководитель дивизиона продаж «Северо-Запад» ГК «Альфа-Лизинг»

ЮЛИЯ НИКОЛАЕВА,
директор ООО «Инавтотрак Лизинг»

ОКСАНА ПОПОВА,
директор Северо-Западного регионального филиала АО «Сбербанк Лизинг»

ЮРИЙ ФЕДЕЧКИН,
генеральный директор ООО «ПТК-лизинг»

ПРАГМАТИКИ В ЦЕНЕ

В 2025 ГОДУ В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ ПРОДОЛЖИЛСЯ РОСТ ЗАРПЛАТ У БОЛЬШИНСТВА ТОП-МЕНЕДЖЕРОВ, ОСОБЕННО У РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СВЯЗАННЫХ С ТЕХНОЛОГИЯМИ, МАРКЕТИНГОМ И ОПЕРАЦИОННЫМ УПРАВЛЕНИЕМ. ЭТА ТЕНДЕНЦИЯ ОБУСЛОВЛЕНА АКТИВНОЙ ТРАНСФОРМАЦИЕЙ БИЗНЕСА, УСКОРЕННОЙ ЦИФРОВИЗАЦИЕЙ И НЕОБХОДИМОСТЬЮ АДАПТАЦИИ КОМПАНИЙ К НОВЫМ РЫНОЧНЫМ РЕАЛИЯМ. ИРИНА РОМАНОВА

Динамика вакансий для топ-менеджмента в Петербурге сбалансированная, примерно в соответствии с минувшим годом, роста вакансий и пиковых всплесков не наблюдается. С начала 2025 года на hh.ru разместили более 11,5 тыс. вакансий для топ-менеджеров. При этом наибольший рост предлагаемых зарплат отмечается у технического директора (194,6 тыс. рублей, +28% год к году), и директора по маркетингу и PR (200,7 тыс. рублей, +25% год к году). В свою очередь, предлагаемые зарплатные предложения также увеличились, но более умеренно для позиций генерального директора (213,2 тыс. рублей, +11% год к году), операционного директора (196,5 тыс. рублей, +19% год к году), коммерческого директора (211,8 тыс. рублей, +6% год к году), финансового директора (204 тыс. рублей, +6% год к году).



АЛЕКСАНДР КОРЖОВ

В 2025 ГОДУ В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ ПРОДОЛЖИЛСЯ РОСТ ЗАРПЛАТ У БОЛЬШИНСТВА ТОП-МЕНЕДЖЕРОВ, ОСОБЕННО У УПРАВЛЕНЦЕВ, СВЯЗАННЫХ С ТЕХНОЛОГИЯМИ, МАРКЕТИНГОМ И ОПЕРАЦИОННЫМ УПРАВЛЕНИЕМ

В 2025 году в Санкт-Петербурге продолжился рост зарплат у большинства топ-менеджеров, особенно у управленцев, связанных с технологиями, маркетингом и операционным управлением. Это связано с трансформацией бизнеса, цифровизацией и необходимостью адаптации к новым рыночным условиям.

Возможные причины изменений Юлия Сахарова, директор hh.ru по СЗФО, связывает с цифровизацией, развитием e-commerce, усилением конкуренции за диджитал-специалистов. «Умеренный рост у финансового директора, генерального директора и коммерческого директора объясняется устойчивым спросом на управленцев, способных обеспечивать финансовую стабильность компаний»,— уточняет она.

Как отмечает госпожа Сахарова, наибольший рост медианных зарплатных предложений для управленцев наблюдается в сфере «Спортивные клубы, фитнес, салоны красоты»: медиана выросла с 88,6 тыс. рублей в 2024 году до 117,5 тыс. в 2025 году. Также значительный рост виден в «Туризме, гостиницах, ресторанах» (с 85 до 103,2 тыс. рублей) и «Финансах, бухгалтерии» (со 163,7 до 200 тыс. рублей). «Это связано с постпандемийным восстановлением потребительского спроса на услуги в первых двух случаях и с постоянно высоким спросом на финансовых специалистов»,— объясняет эксперт.

Незначительный рост наблюдается в «Науке и образовании»: медианное предложение выросло с 63,7 до 80 тыс. рублей. В сфере «Домашнего, обслуживающего персонала» также незначительный рост с 81,1 до 85,8 тыс. рублей. В «Транспорте, логистике, перевозках» медиана практически не изменилась: 150 тыс. рублей в 2024 году против 151,3 тыс. рублей в 2025 году.

«Согласно ожиданиям соискателей на 2025 год, наибольшую зарплату среди топ-менеджеров в Петербурге рассчитывают получить специалисты в сфере стратегии, инвестиций и консалтинга: медианное ожидание составляет 195, тыс. рублей. Также высокие ожидания (около 195 тыс.) у руководителей в финансах и IT»,— говорит госпожа Сахарова.

Наименьшие зарплатные ожидания у топ-менеджеров в розничной торговле (100,2 тыс. рублей) и среди административного персонала (104,1 тыс. рублей). Это связано с высокой конкуренцией, стандартизацией процессов и, как правило, более низкой маржинальностью данных отраслей по сравнению с высокодоходными сферами вроде финансов или IT.

Ключевые изменения по сравнению с 2024 годом в hh называют смещение фокуса с межличностных и коммуникативных на управленческие и аналитические компетенции. «В 2024 году в топе были „Мотивация персонала“ и „Обучение персонала“. В 2025 году они сохраняют важность, но уступают более высокие позиции „Управлению производством“, „Стратегическому мышлению“ и „Бизнес-планированию“, которые входят в топ-10 навыков для управленцев в этом году. Это сигнализирует о запросе на менеджеров с прагматичным подходом, способных давать измеримый результат»,— говорит госпожа Сахарова. Кроме того, эксперты фиксируют рост спроса на производственные и операционные навыки — на 10% за год. «Управление производством», «Производственное планирование» и «Производственный контроль» поднялись в рейтинге и вошли в топ-10 навыков для управленцев в 2025 году, что может отражать запрос на импортозамещение и развитие собственных производственных цепочек.

«Повышение важности компетенций, связанных с экономическим и финансовым контролем руководителей. Навыки „Управление бюджетом“, „Бюджетирование“ и „Финансовый анализ“ упрочили свои позиции. От топ-менеджера по-прежнему ждут не просто контроля вверенных ресурсов, но и глубокого понимания финансовой модели своего направления. Поэтому эти компетенции в 2025 году занимают позиции в топ-20 навыков для управленцев»,— добавляет Юлия Сахарова.

При этом работодатели Петербурга ищут руководителей, которые сочетают сильные лидерские качества и умение работать с командой с глубокими навыками стратегического планирования, финансового анализа и операционной оптимизации. ■

ЗАРПЛАТЫ