

Пост-релиз

3 июня 2015 года ИД «Коммерсантъ» при партнерском участии компании «Аэроэкспресс» провели деловой завтрак, посвященный теме: «Как активировать команду. Инструменты эффективной работы в условиях турбулентности». Талантливые руководители и эксперты отрасли обсуждали в формате дискуссии практические инструменты повышения эффективности работы команды, готовые к использованию на практике.

Первая дискуссионная панель была посвящена актуальной на сегодняшний день тематике: что можно назвать ключевыми факторами успеха командной работы в условиях турбулентности? В рамках сессии эксперты обсуждали следующие вопросы: как лидер в условиях экономической нестабильности может сохранить и замотивировать работу своей команды? Роль лидера в компании, факторы, влияющие на ее успешную работу, линейка построения коммуникации с командой. Спикерами первой сессии стали: **Максим Поляков**, консультант практики развития лидерства компании RosExpert, **Константин Борисов**, генеральный директор, Support Partners Executive Search, **Сергей Мацоцкий**, председатель правления, IBS; **Алексей Евгеньев**, управляющий директор, глава московского офиса, Alvarez&Marsal; **Рустам Акиниязов**, коммерческий директор, «Аэроэкспресс», а также **Наталья Альбрехт**, вице-президент по организационному развитию, ОАО «Вымпелком».

Вторая дискуссионная панель была посвящена практическим инструментам оценки и активизации команды. Что может сделать HR бизнес-партнер? Открыла панель **Наталья Тылевич**, генеральный директор компании Social Lab, представив инструменты и кейсы в рамках, полезные HR специалистам. Основными вопросы для обсуждения стали: как определить и оценить эффективность команды? «Перезагрузка команды» - как вдохнуть новую жизнь? Какая система мотивации нужна в новых условиях? Принципы пересмотра KPI и вознаграждений.

В дискуссии приняли участие: **Екатерина Варга** и **Ирина Кондратова**, компания ZING, подготовив презентацию по теме: «Темная сторона KPI», **Игорь Дубинников**, директор по управлению персоналом и организационному развитию, «КЭС Холдинг», с темой выступления: «Как сочетать личные и корпоративные стратегии», а также **Анна Шутова**, консультант практики развития лидерства, RosExpert с докладом: «Как активировать команду».

Так, по словам И. Дубинникова успех в профессиональной сфере заключается в необходимости формирования так называемых «правильных привычек», а именно: нужно «заниматься любимым делом, а не ходить на работу, зарабатывать и влиять на размер дохода, вместо получения зарплаты, а также необходимо решать проблемы, но не рассказывать о них».